

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

学校法人日本福祉大学

全ての教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2016年5月1日から2021年3月31日

2 課題

大きな問題はない。ただし、次についてさらに改善に取り組みたい

- 1) 勤続経験年数の男女差は大きくはないが一定の差がある。
- 2) 女性教職員も一定の割合で管理職に就いているが、管理職に占める女性割合の更なる改善。

3 目標と取り組み内容

- 1) 女性労働者の在籍割合は現状（37.6%）を踏まえつつ、女性の活躍の更なる促進のための課題を整理し、支援策を実施する中で、女性の在籍割合を向上させる。
- 2) 労働時間の実態と原因を整理し、男女を問わず適切なワークライフバランスを確保できるような労働環境づくりを推進する。

第1期：2016年5月～2017年3月

【女性の活躍促進のための課題整理】

女性の活躍に関する状況把握、課題分析の実施（前期）

人事部局における課題分析報告と今後の対策の検討（後期）

【労働時間の実態把握】

教員・職員の労働実態の調査（前期）

人事部局における調査結果報告と対策の検討（後期）

第2期：2017年4月～2020年3月

【女性活躍推進のための支援策の実施】

【長時間労働の改善のための対策の実施】

第3期：2020年4月～2021年3月

【女性活躍推進のための施策の効果検証】

【次期計画に向けた課題の抽出】

以上

女性の活躍に関する情報公表(2018年5月1日現在)

1. 常用労働者に占める女性労働者の割合

在籍者		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の常用労働者数	(A)	180	108	18	8	46
常用労働者数	(B)	458	260	39	14	145
常用労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	39.3%	41.5%	46.2%	57.1%	31.7%

在籍者		全体	無期雇用	有期雇用
女性の常用労働者数	(A)	180	108	72
常用労働者数	(B)	458	302	156
常用労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	39.3%	35.8%	46.2%

2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(2018年度採用)

2018年度採用者		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	18	11	1	1	5
直近事業年度の採用者数	(B)	41	25	2	1	13
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	43.9%	44.0%	50.0%	100.0%	38.5%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異

		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の平均継続勤務年数	(A)	8.1	5.9	13.9	8.8	11.1
男性の平均継続勤務年数	(B)	10.7	8.0	14.5	12.2	14.1
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	76.1%	74.2%	95.9%	71.9%	78.8%

4. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の管理職数	(A)	26	18	1	2	5
管理職数	(B)	100	58	1	4	37
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	26.0%	31.0%	100.0%	50.0%	13.5%

5. 職員の平均残業時間数等の労働時間の状況(2017年度)

		2017年度平均
各月の対象職員の「時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	1,221
対象労働者数	(B)	62
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	20