

一般事業主行動計画（女性活躍推進）

学校法人日本福祉大学

全ての教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日

2 課題

状況把握・分析の結果、本学園の労務実態について、いずれの指標も国が示す基準を上回っており、特段の問題はないものとする。今後は以下の点について、さらなる改善に取り組む。

- 1) ワークライフバランスのさらなる改善に向けた労務管理と労働生産性向上
- 2) 女性教職員の管理職登用にに向けた積極的なキャリアサポート

3 目標と取り組み内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合30%以上を維持する。

目標2：職員の平均残業時間数20時間以下を維持する。

<取り組み内容>

- 1) 労働時間の実態把握と分析を行い、男女を問わず適切なワークライフバランスを確保するための業務マネジメントを実施する。(2021年5月～)
- 2) 業務マニュアルの整備及びDX推進(学園統合情報システムの更新、チャットボット・RPAの導入等)等により業務の合理化・効率化を図る。(2021年4月～)
- 3) 女性教職員の管理職登用状況の分析と積極的なキャリアサポートを実施する。(2021年4月～)

以上

別紙2 女性の活躍に関する情報公表(2022年4月)

1. 常用労働者に占める女性労働者の割合(2022年4月現在)

在籍者		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の常用労働者数	(A)	191	118	17	8	48
常用労働者数	(B)	456	252	42	14	148
常用労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	41.9%	46.8%	40.5%	57.1%	32.4%

在籍者		全体	無期雇用	有期雇用
女性の常用労働者数	(A)	191	128	63
常用労働者数	(B)	456	332	124
常用労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	41.9%	38.6%	50.8%

2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(2021年度採用)

		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	23	17	1	1	4
直近事業年度の採用者数	(B)	49	29	5	1	14
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	46.9%	58.6%	20.0%	100.0%	28.6%

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(2022年4月現在)

		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の平均継続勤務年数	(A)	8.3	5.9	17.9	11.0	10.2
男性の平均継続勤務年数	(B)	10.6	8.8	11.8	16.2	12.4
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	78.3%	67.0%	151.7%	67.9%	82.3%

4. 管理職に占める女性労働者の割合(2022年4月現在)

		全体	大学教員	高校教員	専門学校教員	事務職員
女性の管理職数	(A)	34	23	1	2	8
管理職数	(B)	114	66	5	4	39
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	29.8%	34.8%	20.0%	50.0%	20.5%

5. 職員の平均残業時間数等の労働時間の状況(2021年度)

		2021年度 平均
各月の対象職員の「時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A)	2,085
対象労働者数	(B)	78
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B)	27