

□講義科目(基礎科目)

科目名	経営管理概論	2単位
担当者	柳 在相	
テーマ	医療福祉の経営戦略とマネジメント	
科目的ねらい		<p><キーワード></p> <p>戦略的意思決定、戦略策定の進め方、経営戦略の中核理論、戦略と組織の相互浸透、組織と成果のマネジメント</p> <p><内容の要約></p> <p>本講義の狙いは、組織の存続および持続的成長に着目し、経営戦略の策定及び実行におけるマネジメントの役割が理解できるように努めることである。まずは経営戦略の中核理論について体系的に理解を進めた上で、組織の本質や組織文化、戦略的組織などについて検討する。そして、イノベーションの構図やパターン、変革のリーダーシップなどについての知識を吸収した上で、現実の事例を取りあげ、ケース・スタディをおこなうことにする。</p> <p><学習目標></p> <ul style="list-style-type: none"> * 医療・福祉マネジメントに関わる基礎的諸概念の応用例を示すことができる。 * 医療・福祉組織におけるマネジメント及び多色種連携の意義を把握できる。 * 自らの考えを明確かつ論理的に組み立てて他者に説明し、意見交換できる。 * 基本人権擁護の意義や個人情報保護の必要性などを説明できる。
授業の進め方		<p>第 1 回 経済とは何か</p> <p>第 2 回 マネジメントとは何か(経営組織としての使命と役割)</p> <p>第 3 回 「クロズド組織(管理論)」から「オープン組織(戦略論)」へ</p> <p>第 4 回 医療福祉のための経営戦略(1)</p> <p>第 5 回 医療福祉のための経営戦略(2)</p> <p>第 6 回 医療福祉のための経営戦略(3)</p> <p>第 7 回 医療福祉のための経営戦略(4)</p> <p>第 8 回 組織マネジメントの基礎</p> <p>第 9 回 人のマネジメントとリーダーシップ</p> <p>第 10 回 組織文化とマネジメント</p> <p>第 11 回 経営戦略としてのイノベーション</p> <p>第 12 回 医療福祉のイノベーション(ライブケース)</p> <p>第 13 回 医療福祉のためのイノベーション(1)</p> <p>第 14 回 医療福祉のためのイノベーション(2)</p> <p>第 15 回 医療福祉の経営戦略と組織マネジメント(まとめの講義)</p>
事前学習の内容 学習上の注意		<ul style="list-style-type: none"> ○テキスト「経営学総論」について事前に予習すること。 ○次回の授業範囲を予習し、専門用語の意味等を理解しておくこと。 ○毎回授業では、まず担当者から報告をしてもらった上で、ディスカッションを行うので、積極的な姿勢で臨むこと。 ○授業終了時に、次回の範囲と担当者を確認し、資料や論文を配布する場合は読んでおくこと。 ○やむを得ない事由などにより欠席する場合には、講義のZoom記録を聴取した上で、レポート提出に対応することを認める。
本科目の 関連科目	医療福祉経営論、医療福祉政策論、人材マネジメント論、マーケティング論	
テキスト	拙著『経営学総論』白桃書房、2020	
参考文献	<p>拙著『ベンチャー企業の経営戦略』中央経済社、2003</p> <p>拙著『JA イノベーションへの挑戦～非営利組織のイノベーション』白桃書房、2009</p>	
成績評価 方法と基準	担当の小レポート及び期末レポート(60%)、ディスカッションへの参加度(40%)の方法で評価をおこない、全体で60%以上を合格とする。	